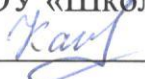
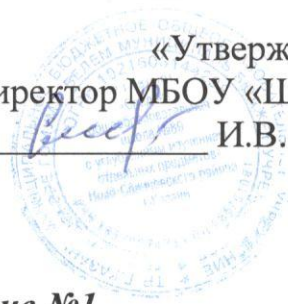


«Согласовано»
Председатель профкома
МБОУ «Школа № 89»
 Л.Н. Кашафутдинова

«Утверждаю»
Директор МБОУ «Школа № 89»
 И.В. Солнцева



Положение №1

О премировании педагогических сотрудников и работников МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 89 с углубленным изучением отдельных предметов» Ново - Савиновского района г. Казани

1. Общие положения

- 1.1 Настоящее положение регламентирует порядок премирования работников в Муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа № 89 с углубленным изучением отдельных предметов» Ново - Савиновского района г. Казани в целях морального и материального стимулирования сотрудников школы, закрепления высококвалифицированных кадров.
- 1.2. Изменения и дополнения в Положение вносятся на основании локальных актов, утвержденных руководителем учреждения после согласования с профсоюзным комитетом и собранием трудового коллектива школы.

2. Порядок премирования

- 2.1 Для распределения премиального фонда ежегодно создается комиссия из представителей администрации, педагогических работников и технического персонала школы, Председателем комиссии является председатель профсоюзной организации школы.
- 2.2 Комиссия представляет свои решения директору школы для издания приказа.
- 2.3 Премииальные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам единовременно за определенный период времени (квартал).
- 2.4 Основанием для премирования являются:
- юбилейные даты (50, 55, 60, 65, 70 лет) – 50% от минимального размера оплаты труда
 - получение знаков отличия, благодарственных писем, грамот, наград - 20-100% от минимального размера оплаты труда
 - значительный вклад в развитие школы, связанный с реализацией программ развития и образовательной программы школы – 25-100% от минимального размера оплаты труда
 - выполнение социально-значимой общественной работы, осуществляемой председателем профкома, уполномоченным по охране труда, ответственным за опеку и попечительство, организацию горячего питания, делопроизводство, работу с пенсионным фондом, страхование сотрудников, работу по внедрению

программы «Электронное образование» и другие работы – 20-100% от минимального размера оплаты труда.

2.5 Выплачивать работникам образовательной организации при увольнении по собственному желанию впервые после достижения пенсионного возраста либо приобретения права на досрочную трудовую пенсию по старости материальное вознаграждение в размере 5000 рублей, педагогическим работникам и руководителю образовательного учреждения - в размере 10000 рублей.